

Ledelse og sikkerhet om bord

Gode verktøy og virkemidler for å skape en sikker arbeidshverdag

Ta gjerne kontakt med meg eller en av de andre fagpersonene i Sjøfartsdirektoratet:

Anders Amundstad-Balle

Seksjon for risikostyring og analyse

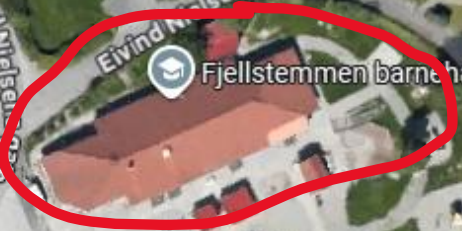
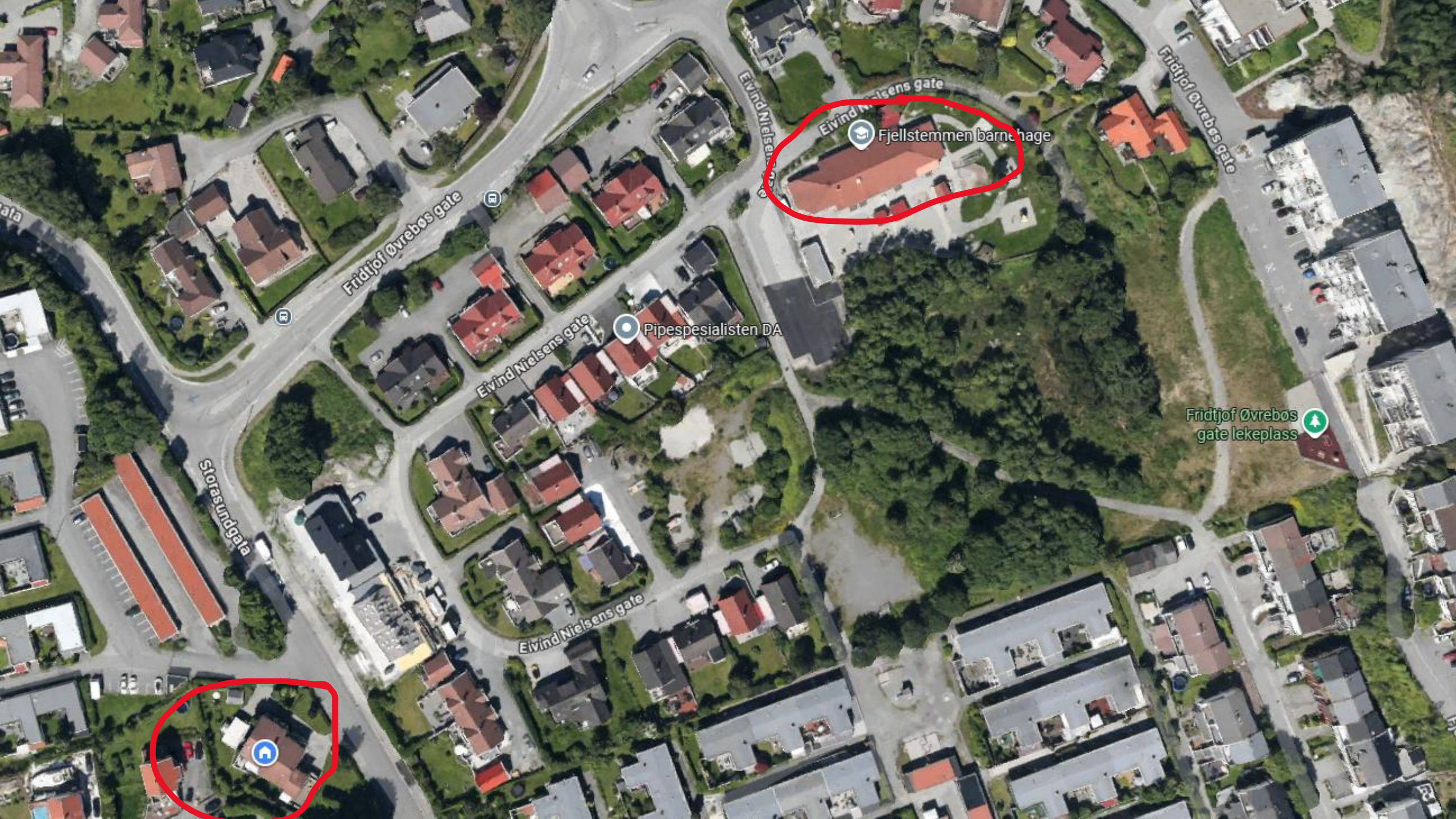
Fagansvarlig for ulykkesoppfølging
Prosjektleder, nullvisjonen

aaba@sdir.no



Foto: Anne Marthe Vestre Berge / ÅKP





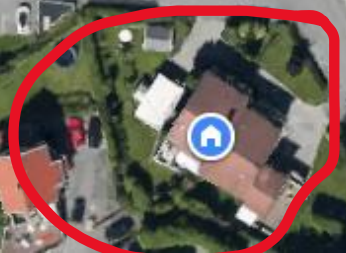
Fjellstemmen barnehage

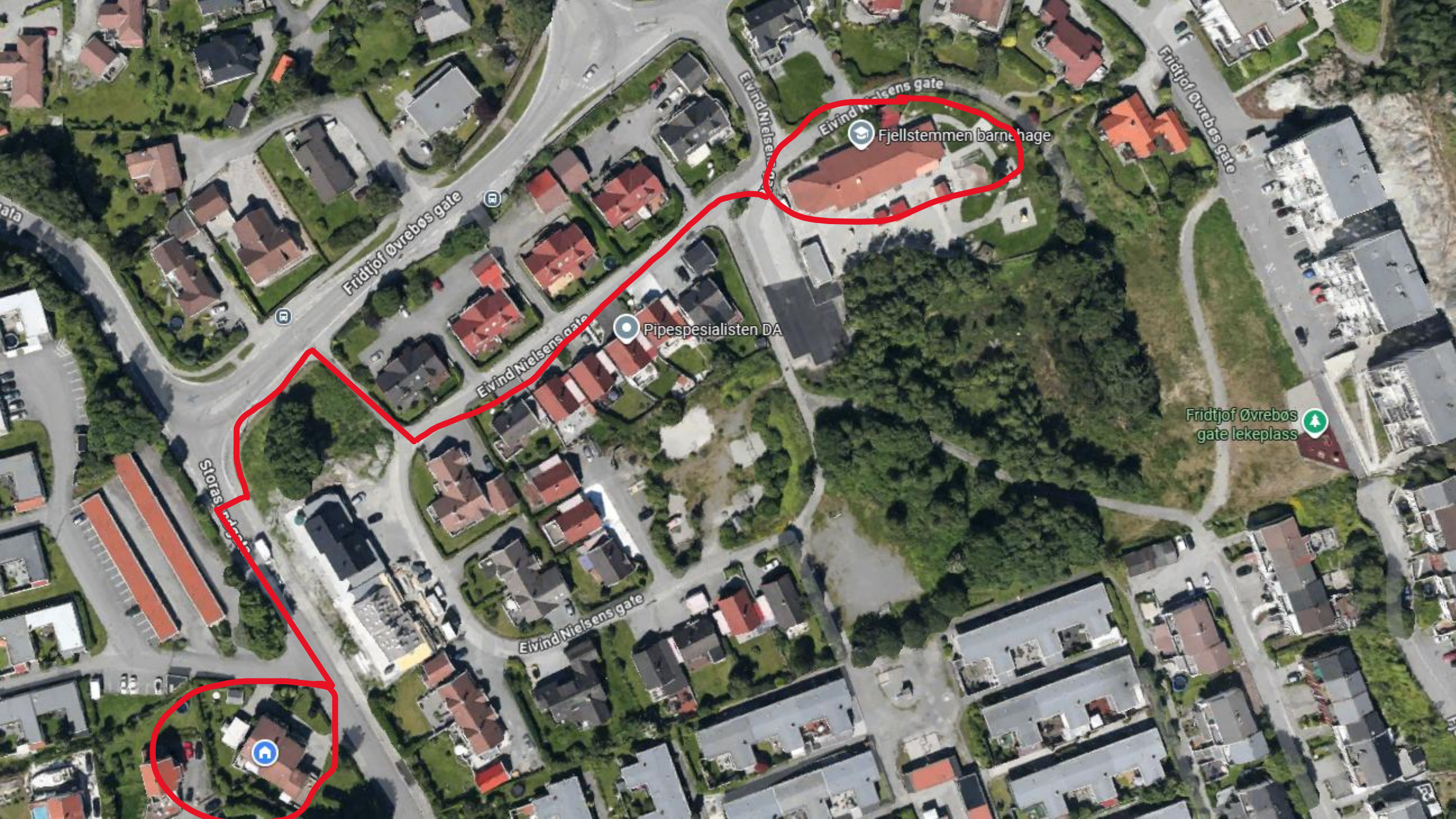


Pipespesialisten DA



Fridtjof Øvrebos gate lekeplass





Fjellstemmen barnehage

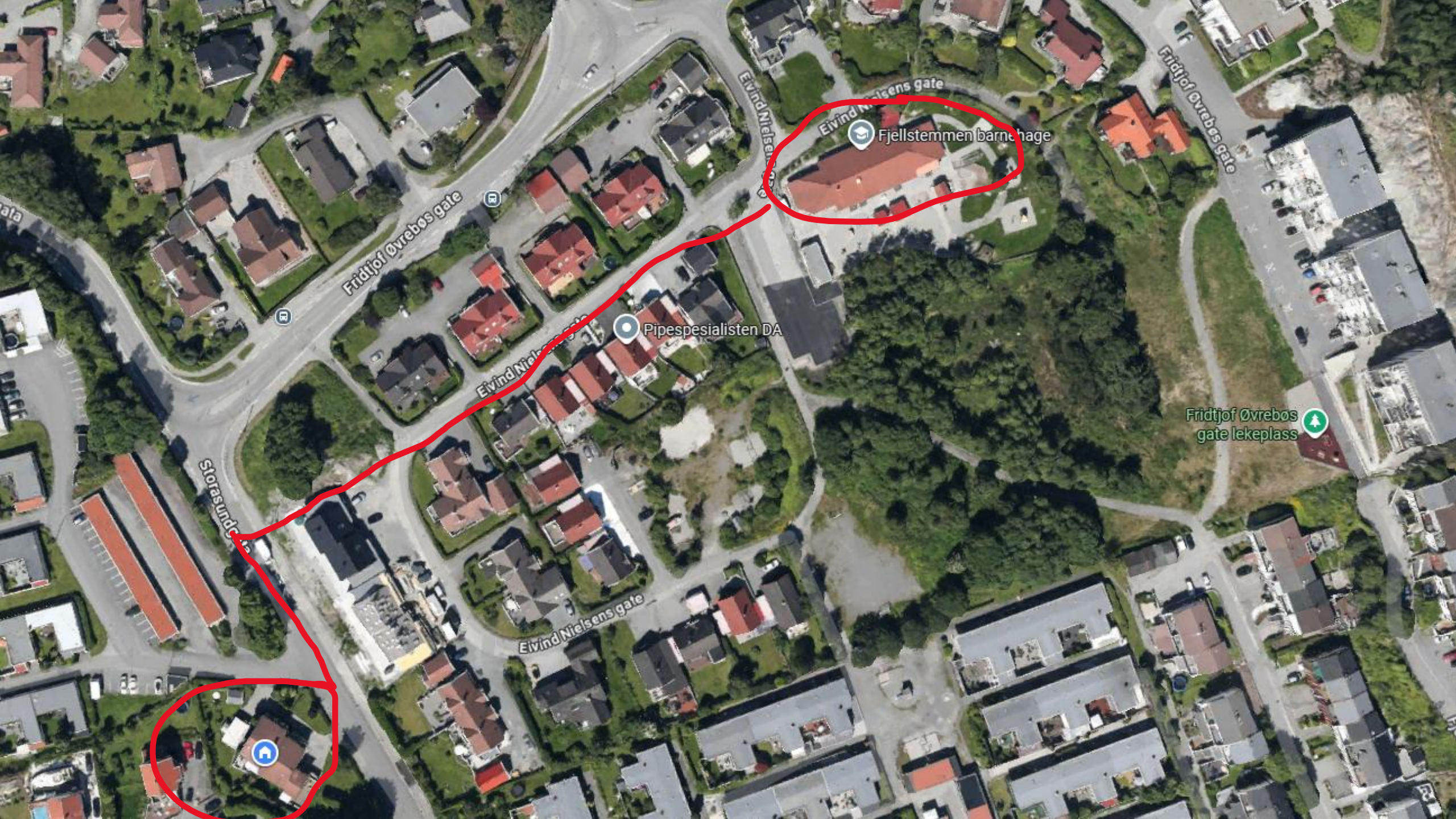


Pipespesialisten DA



Fridtjof Øvrebos gate lekeplass





Fjellstemmen barnehage

Pipespesialisten DA

Fridtjof Øvrebos gate lekeplass

Fridtjof Øvrebos gate

Eivind Nielsens gate

Eivind Nielsens gate

Storsund gate



Snøkaos på Haugalandet: – Krevende forhold

Uvanlig mye snø skaper trøbbel flere steder og rammer blant annet hjemmetjenesten i store kommuner.



Brøytemannskaper har jobbet på spreng på Haugalandet. Her fra Karmøy. Foto: Odd Terje Stangeland / Karmøy kommune



Einar Torkelsen og Nora Holm Aftret

Oppdatert lørdag 14. februar kl. 21:53





Fridtjof Øvrebos gate

Eivind Nielsens gate

Eivind Nielsens gate

Fridtjof Øvrebos gate

Fjellstemmen barnehage

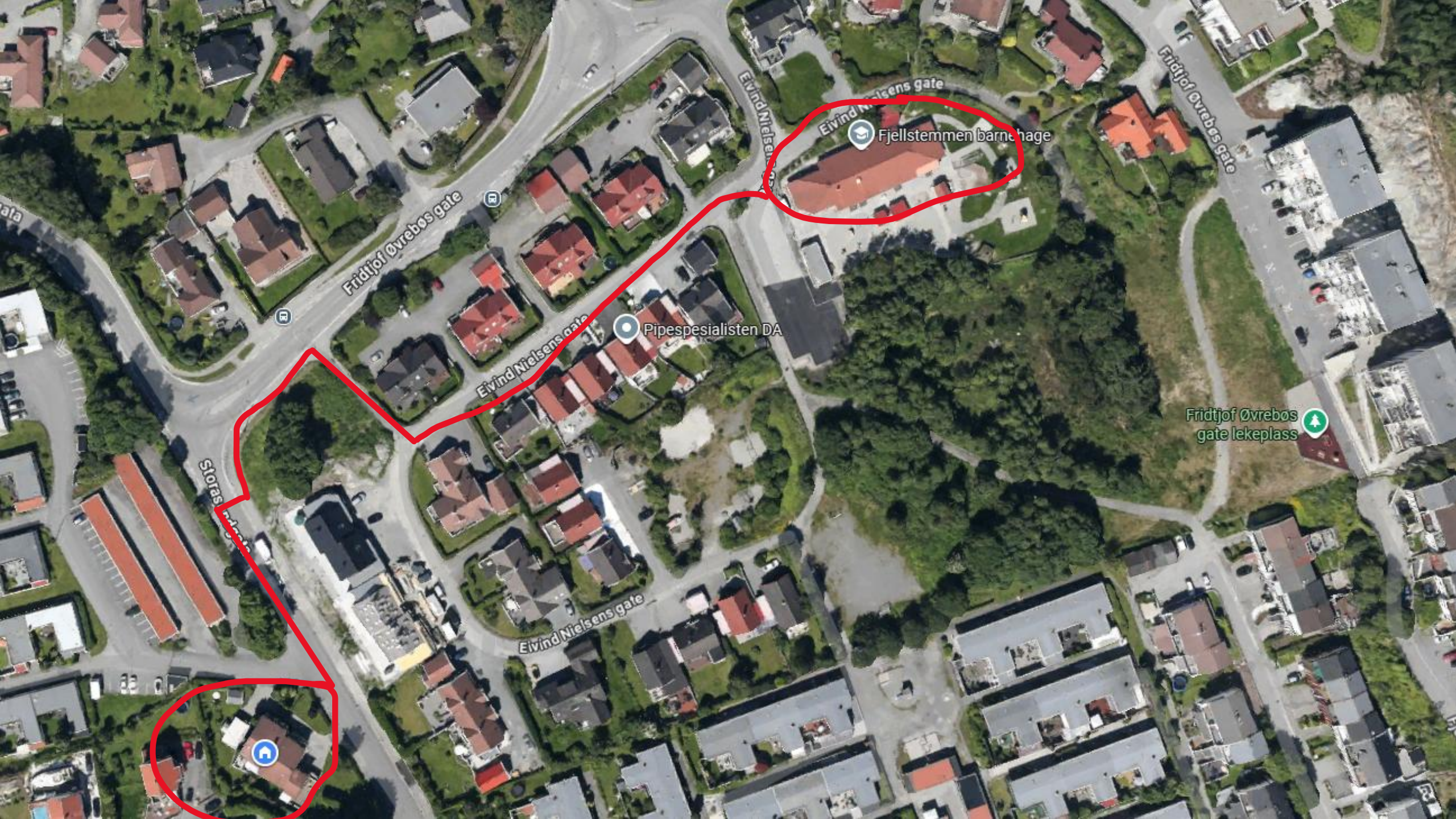
Pipespesialisten DA

Eivind Nielsens gate

Eivind Nielsens gate

Storsundgata

Fridtjof Øvrebos gate lekeplass



Fjellstemmen barnehage

Pipespesialisten DA

Fridtjof Øvrebos gate lekeplass

Fridtjof Øvrebos gate

Eivind Nielsens gate

Eivind Nielsens gate

Storåsen gate

Veisjefen: – Vi trenger litt hjelp i dag



VEISJEF: Kjetil Lindanger i Haugesund kommune. Foto: Alfred Aase

Av [Jørgen Grønner](#)

Oppdatert: 20.02.26 16:19
Publisert: 20.02.26 12:34

[Kopier](#)

Mildværet kommer. Veisjefen ber folk om hjelp.

HAUGESUND: Veisjef Kjetil Lindanger i Haugesund legger ikke skjul på at kommunen nå slitter og følger værmeldingen nøye.

– Vi begynner å få en del timer på Yr her ja. I dag trenger vi litt hjelp for alles del, sier han.

Les mer om været:



Les også

Nå kommer værsiftet: – En front kommer inn nå



Les også

Har sendt ut farevarsel både i fjellet og på kysten

– Gi vannet en plass å renne

Oppfordringen er enkel. Det er ventet mildvær og regn, og snøen vil begynne å smelte.

– Når det kommer så mye fuktighet og overvann, må det ha en plass å







Undersøkelse av arbeidsulykke øst for Malta, Middelhavet

Statens havarikommisjon har besluttet å undersøke arbeidsulykken om bord på bulkskipet Spar Scorpio 17. februar 2026, der et besetningsmedlem omkom etter fall over bord.

Ulykken oppsto i forbindelse med sjøklargjøring på dekk. Det ble iverksatt en søkeoperasjon, men besetningsmedlemmet har ikke blitt funnet.

Sist oppdatert: 23.02.2026

Fakta

Sted	Øst for Malta
Hendelsesdato	17.02.2026

Elements: [2025/94703-6](#)

GAUTE LM5330 - Underretning om undersøkelse av sjøulykke utenfor Steigen 14.11.2025, Arbeidsulykke

Vi informerer om at vi har mottatt:

GAUTE LM5330 - Underretning om undersøkelse av sjøulykke utenfor Steigen 14.11.2025, Arbeidsulykke
fra SHK.

Med hilsen

Elements: [2026/23433](#)

SPAR SCORPIO LAFN6 - Underretning om undersøkelse av svært alvorlig sjøulykke 17.02.2026

Vi informerer om at vi har mottatt:

SPAR SCORPIO LAFN6 - Underretning om undersøkelse av svært alvorlig sjøulykke 17.02.2026
fra SHK.



Anders Amundstad-Balle
Seniorrådgiver
Seksjon for risikostyring og analyse

T: 52745476 M: 45429392
Sentralbord: 52 74 50 00



 Den foretrukne
maritime administrasjonen



VS: GAUTE LM5330 - Underretning om undersøkelse av sjøulykke utenfor Steigen 14.11.2025, Arbeidsulykke

[Oppsummer](#)

Vegar Berntsen

Til Anders Amundstad-Balle

[Svar](#)[Svar til alle](#)[Videresend](#)

man. 24.11.2025 10:32

Innspill til ulykkesmøte:

Tror denne malen er fra LIS. Foreslår at dere oppdaterer den litt. Legg inn et bilde av fartøyet, og et par setninger om hva som har skjedd. Da blir informasjonen lettere tilgjengelig, og sjefene våre slipper å trykke seg inn i elements for å lese om saken.



Vegar Berntsen

Seksjonssjef

Risikostyring og analyse

T: 93644865 M: 93644865

Sentralbord: 52 74 50 00



Den foretrukne
maritime administrasjonen



Hvordan reagerer vi?

«Trafikkulyk
kontinentet s
primært men
svikt, høy far
veidekke»

Eldre dame fikk håndsprit i stedet for avføringsmiddel: – Menneskelig svikt

En eldre dame ved et bo- og omsorgssenter i Asker ba i august om medisiner mot magesmerter. Da skjedde glippen.

s etter menneskelig svikt

olt bekrefter til [Brønnøysunds Avis](#) selskapet har hatt lakselus.

t de har vært lusefrie hele veien, og har mottatt mye anerkjennelse

ssverre brutt vår nå ti års historikk med lusefri drift. Dette skyldes menneskelig svikt, og ikke noe feil med teknologien, forteller Myrholt.

Han sier at lusen har kommet inn via brønnbåten når vi flyttet fisken fra Andalsvågen til Hamnsundet i tt lukket og fisken har under flyttingen kommet i kontakt med

en uten at vi trenger å avluse. Vi kjører ulike tiltak med erskvann. Og mere kommer, vi skal ha bort disse jævla parasittene

Rømming er menneskelig svikt

Hovedårsaken til at oppdrettsfisk rømmer må tilskrives menneskelig svikt. Det er hovedkonklusjonen i en ny rapport om rømming som nettopp er lagt fram.

Ferje med 13 passasjerer grunnstøtte på grunn av menneskelig svikt

HELSE-IT

Journalkollaps var menneskelig feil

Nesten alle fødselsskader skyldes menneskelig svikt

Tegn på at barnet ikke har det bra under fødsel blir ikke oppfattet raskt nok, viser ny studie.

Norsk Tipping

Norsk Tipping bekrefter Eurojackpot-feil: – Skyldes menneskelig svikt

skelig svikt fikk alarmen til å gå:

– Skal ikke skje

– Vi forstår godt at folk blir bekymret.

Retten: Taxikollisjonen i Bergen
skyldes trolig menneskelig feil

Menneskelig feil

Det er menneskelig å gjøre feil

Manglende dokumentasjon

Manglende opplæring

Stramme tidsfrister

Lav bemanning

Lite brukervennlige
datasystemer

Motstridende beskjeder

*Det er helt vanlig å gjøre feil,
men det er ikke alltid det går galt*

Dårlig vær

Lite brukervennlige
datasystemer

Manglende utstyr

Dårlig design

Manglende dokumentasjon

Manglende opplæring

Stramme tidsfrister

Lav bemanning

Lite brukervennlige
datasystemer

Motstridende beskjeder

Dårlig vær

Lite brukervennlige
datasystemer

Manglende utstyr



Dårlig design

Manglende dokumentasjon

Lav bemanning

Stramme tidsfrister

Manglende opplæring

Lite brukervennlige
datasystemer

Motstridende beskjeder

Dårlig vær

Lite brukervennlige
datasystemer

Manglende utstyr

Dårlig design



Hvorfor går det ikke galt oftere?

Manglende dokumentasjon

Lav bemanning

Stramme tidsfrister

Manglende opplæring

Lite brukervennlige
datasystemer

Motstridende beskjeder

Dårlig vær

Lite brukervennlige
datasystemer

Manglende utstyr

Dårlig design



En vanlig dag på jobben

Dårlig vær

Manglende dokumentasjon

Lav bemanning

Motstridende beskjeder

Lite brukervennlige
datasystemer

Dårlig design

Stramme tidsfrister

Manglende opplæring

Lite brukervennlige
datasystemer

Manglende utstyr

En vanlig dag på jobben

Dårlig vær

Manglende dokumentasjon

Lav bemanning

Motstridende beskjeder

Lite brukervennlige
datasystemer

Dårlig design

Stramme tidsfrister

Manglende opplæring

Lite brukervennlige
datasystemer

Manglende utstyr

En dårlig dag på jobben

Dårlig vær

Manglende dokumentasjon

Lav bemanning

Motstridende beskjeder

Lite brukervennlige
datasystemer

Dårlig design

Stramme tidsfrister

Manglende opplæring

Lite brukervennlige
datasystemer

Manglende utstyr

Del D. Årsaksforhold

Hva var utløsende årsak til ulykken, og hvilke andre faktorer kan ha innvirket på selve hendelsen (kommunikasjon, organisasjon, arbeidsmiljø, værforhold osv)?

MOB båt ble klargjort for låring og når maskinist skal utløse kroken så tilter båten og vedkommende faller.

Feil arbeidsutførelse og mangelfull bruk av prosedyrer, manglende kommunikasjon.

Årsak til hendelse konkluderes gjennom årsaksanalyse i avviket for hendelsen i rederiets avviksystem og prosedyrer for alvorlige hendelser.

En vanlig dag på jobben

Dårlig vær

Manglende dokumentasjon

Lav bemanning

Motstridende beskjeder

Lite brukervennlige
datasystemer

Dårlig design

Stramme tidsfrister

Manglende opplæring

Lite brukervennlige
datasystemer

Manglende utstyr

Bryter prosedyrer

Stille avvik for praksis

Tar snarveier

Opplever fatigue

Modifiserer verktøy

Ikke melder avvik

Er frustrert med ledelsen

Vellykket arbeid er målet, ikke bare forebygging av hendelser.

- Hendelser skjer under de samme omstendighetene som vellykkede jobber
- Variasjon er normalt. Alle gjør feil.
- Systemer er aldri perfekte
- Folk tilpasser seg situasjoner
- Bare de som gjør jobben kan fortelle oss hvordan
- Skyld står i veien for læring. Gjør det trygt å si ifra.
- De som gjør jobben kan den vanligvis best. Bruk innsikten deres.





Forskrift om bygging, utrustning og tilsyn av mindre lasteskip

- Detaljerte krav til vinsjing, slep og lastovervåking
 - Krav til sikt fra styrhus
 - Spesifikke krav til øvelser
 - Krav som fjerner og skjerner folk fra bevegelig utstyr
 - Tydeligere værkriterier
-
- Mer oversiktlig
 - Helhetlig forskrift
 - Godt samarbeid med næringen

Fem prinsipper

1. Det er vanlig å gjøre feil

Mennesker er ikke perfekte, og selv de mest erfarne ansatte vil av og til ta dårlige beslutninger. Feil er som regel ikke årsaken til en hendelse, men et symptom på underliggende problemer i systemet.

2. Skyld løser ingenting

Å plassere skyld etter en feil reduserer tillit og psykologisk trygghet, noe som fører til at folk slutter å rapportere om farlige forhold. Læring og forbedring skjer mest effektivt når man ser forbi individet.

3. Læring er avgjørende for forbedring

Ved å flytte fokus fra "hvem" til "hva", kan organisasjonen forstå de omstendighetene som skaper variasjon i arbeidet. Det er viktig å lære både fra uønskede hendelser og fra vanlig arbeid som går bra.

4. Omstendigheter former atferd

Arbeid skjer sjelden nøyaktig slik det er beskrevet i prosedyrer. Faktorer som tidspress, dårlig vær, utstysfeil eller uklare instruksjoner (såkalte "feilfeller") påvirker de valgene folk tar i situasjonen.

5. Hvordan vi responderer betyr mye

Lederes reaksjon på dårlige nyheter eller feil er avgjørende for om ansatte tør å være ærlige i fremtiden. En konstruktiv respons preget av nysgjerrighet fremfor sanksjoner fremmer motivasjon til å dele viktige erfaringer.

Fritt etter Human and Organisational Performance, Norsk Industri



Den foretrukne maritime administrasjonen