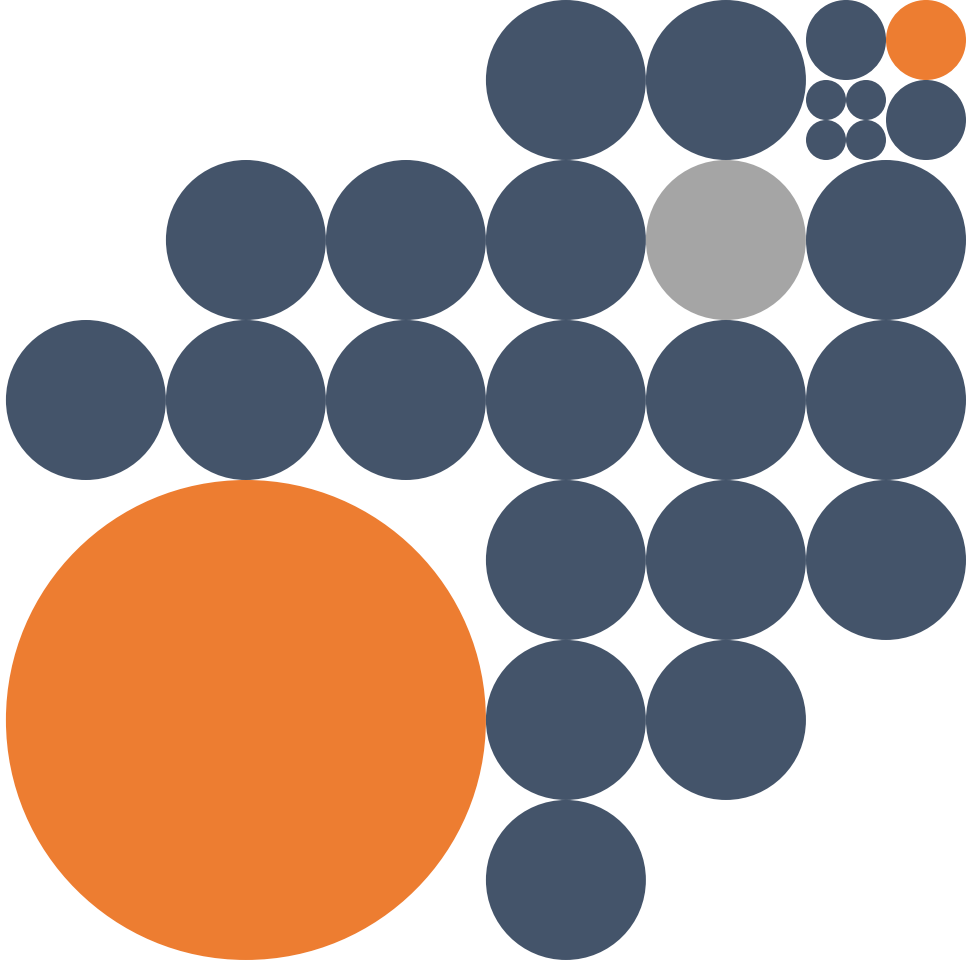
Trakassering og seksuell trakassering

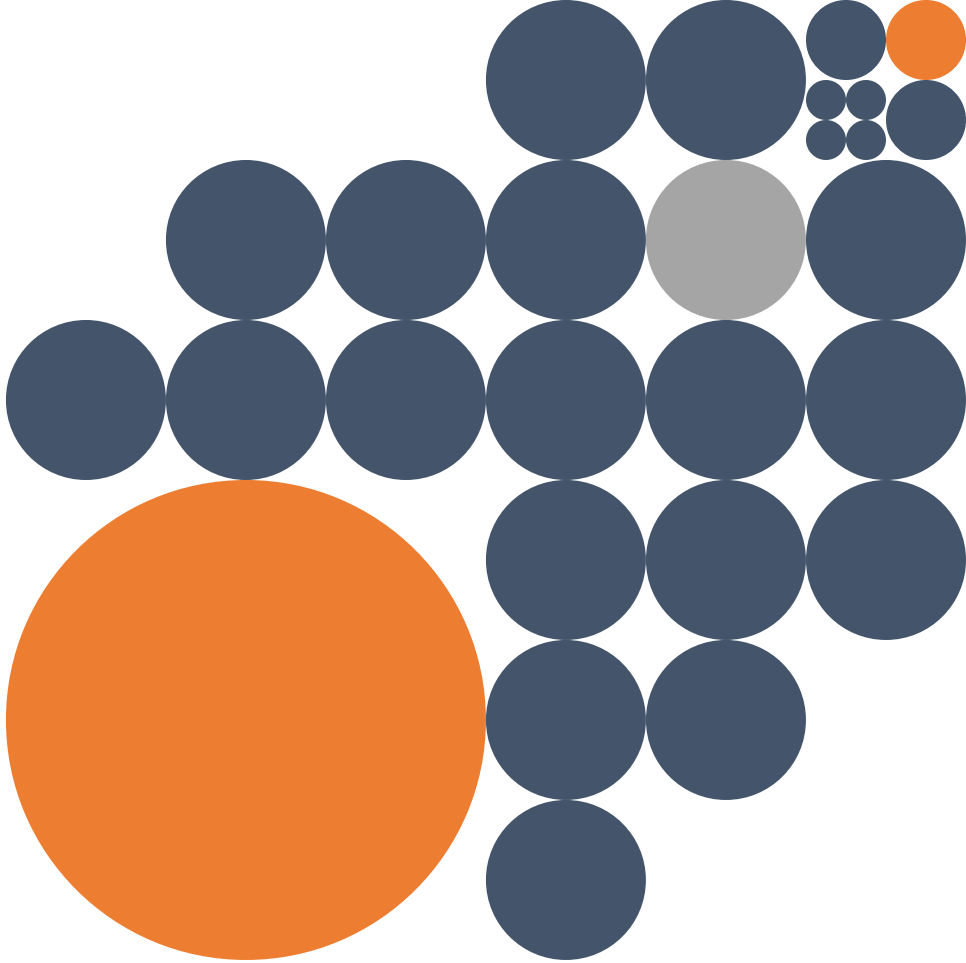
Et arbeidsmiljøproblem som må løses i HMS-arbeidet



Protokoll Havbruksoppgjøret 2024

- Sjømat Norge og Fellesforbundet skal samarbeide med LDO og Arbeidstilsynet for å en bransjetilpasset HMS-modul som inkluderes i bedriftenes HMS-opplæring og rutiner.
- Samarbeidet forankres i HMS-utvalget for havbruk.

Hvorfor bruke tid på dette i havbruksnæringen?

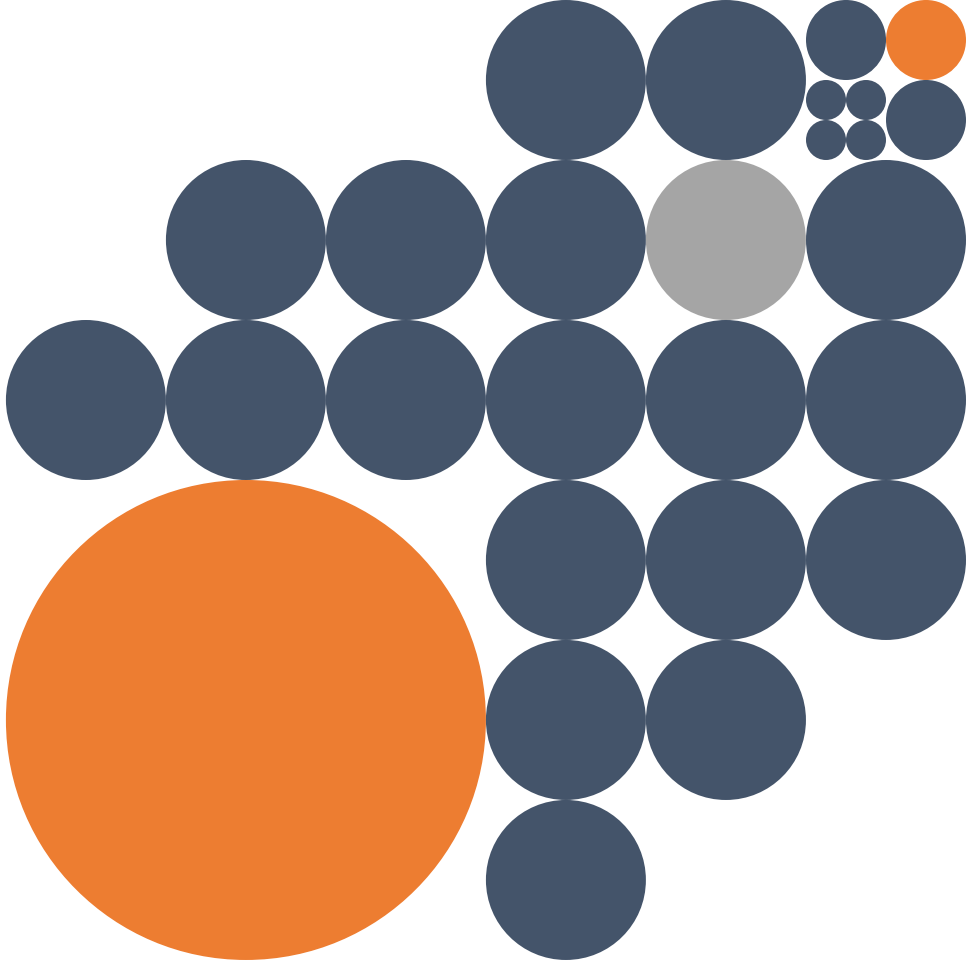


Trakassering og seksuell trakassering

- Oppførsel som skaper utrygghet
- Oppførsel som ikke skaper verdi
- Oppførsel som ikke er nødvendig
- Oppførsel som er forbudt

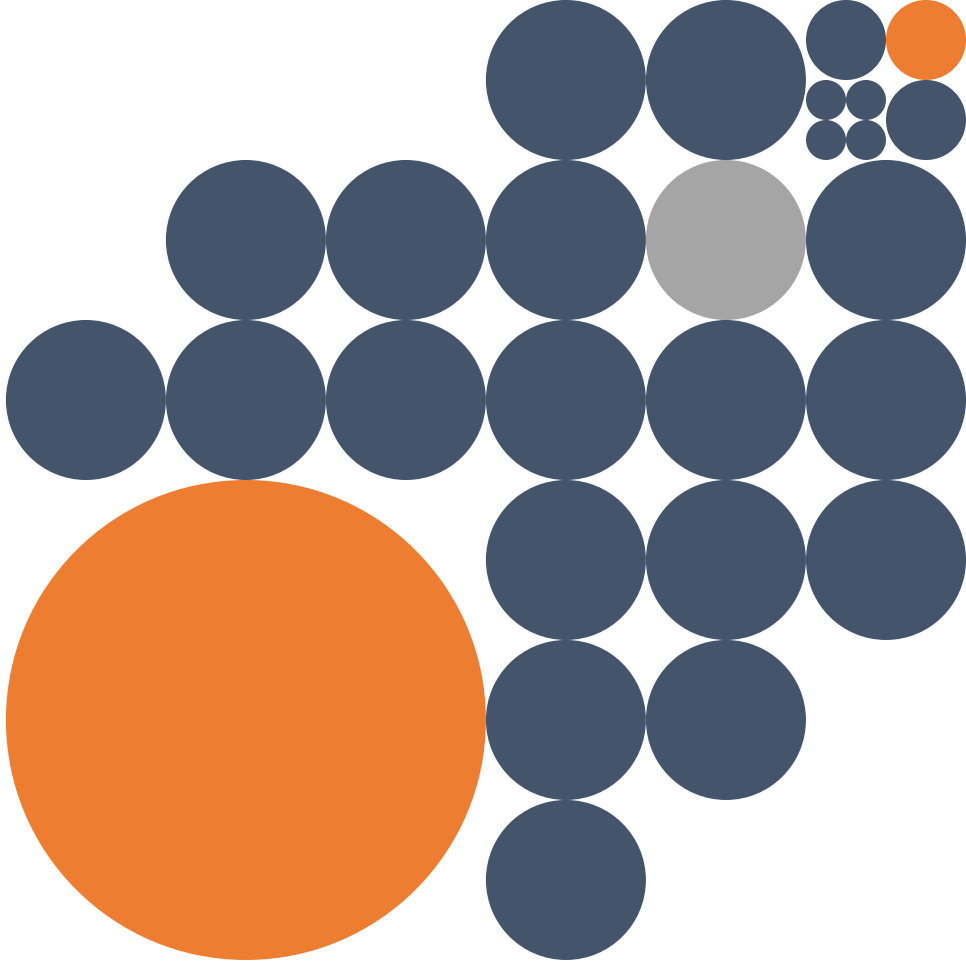
Hvorfor er da trakassering et problem?

- Det må du tåle hvis du skal jobbe her
- Usynlig for de som ikke rammes
- Manglende mot
- Tøft arbeidsmiljø som unnskyldning



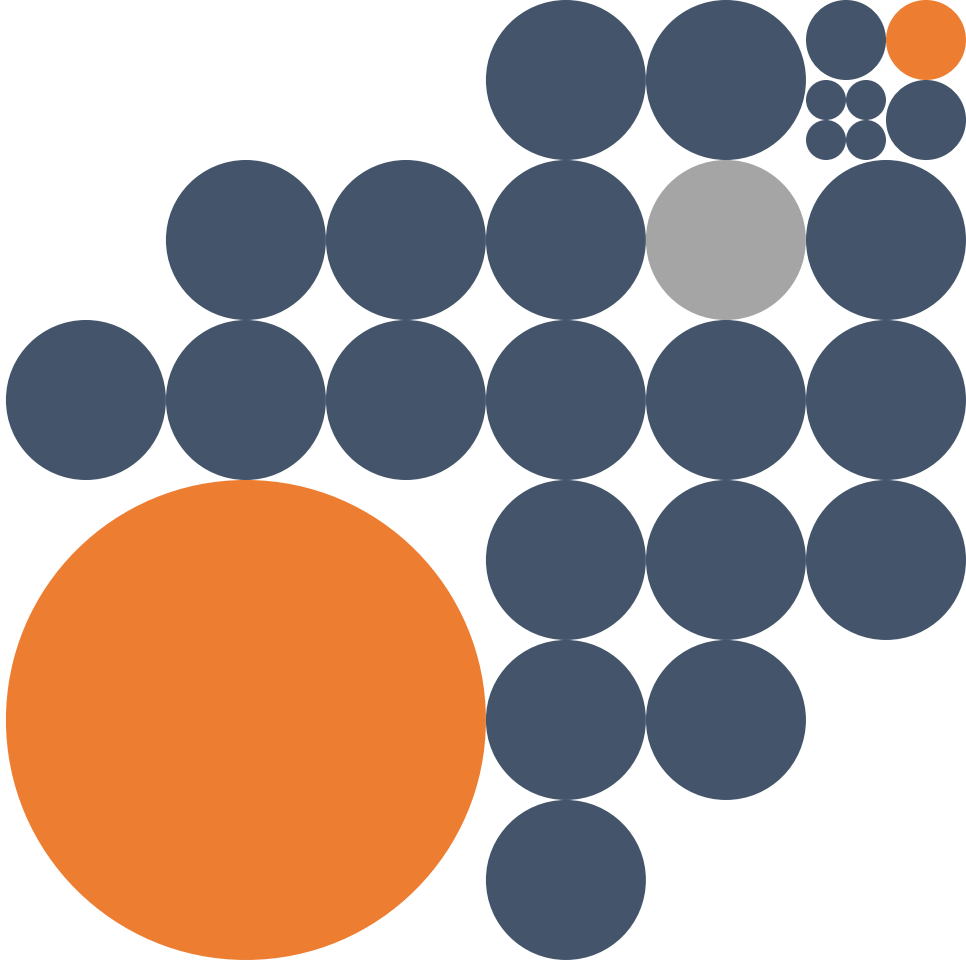
Tøft arbeid og tøft arbeidsmiljø kan være mange ting

- Tøff og feig kultur eller tøff og modig kultur?
- Er arbeidsplassen mannsdominert, eller er det en “mannsarbeidsplass”?
- Er det en faglig stolt og støttende kultur eller en faglig stolt og ekskluderende kultur?



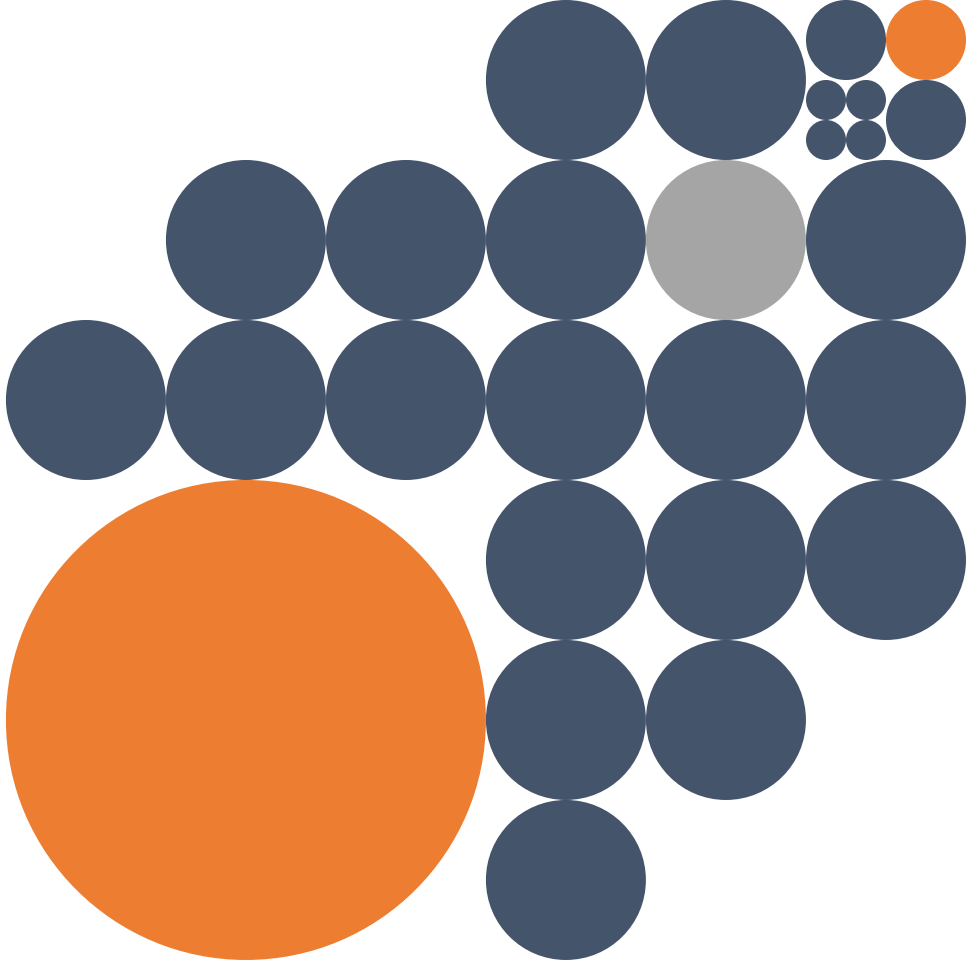
Hvem har størst risiko for å bli utsatt for trakassering?

- Unge og nye arbeidstakere
- Kvinner
- Lærlinger
- Midlertidig ansatte
- Ansatte skiller seg fra flertallet



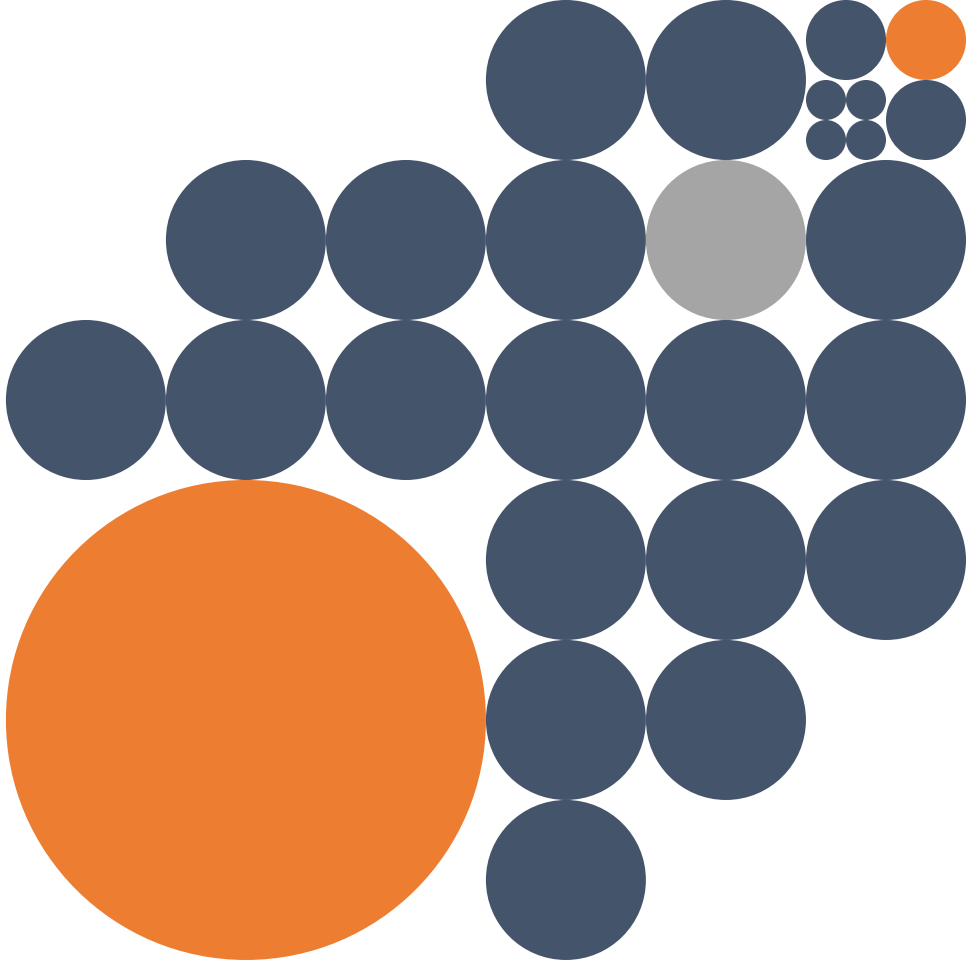
Formål med å arbeide systematisk mot trakassering

- Alle skal få et bedre arbeidsmiljø hvor de kan være seg sjøl
- Det skal være trygt å si fra om trakassering
- Ledere, verneombud, tillitsvalgte og ansatte skal hjelpe de som opplever trakassering



Arbeidsplassen

- Kontraktsfestet forhold – ikke mulig til å gå og komme som en vil
- Ikke mulighet til å velge kollegaer
- Tryggheten må derfor skapes på arbeidsplassen med de menneskene som er der



Kjennetegn ved havbruk som arbeidsplass

- Store selskaper – små arbeidsplasser
- Driftsledere med stort ansvar – langt til hovedkontor
- Risikofylt arbeid med ansvar for store verdier
- Mange bor på eller ved anleggene – også i fritiden
- Vaktordninger i tillegg til full arbeidsdag
- Lange arbeidsdager
- Intensivt arbeid i perioder
- Mannsdominert
- Sammensveisete team
- Alle kjenner hverandre også utenfor jobb
- Uformell kultur viktig i oppgaveløsningen
- «Røff tone»

- Hvilke tiltak finnes for å minske risiko?
- Hvilke grenser setter vi for oppførsel?
- Hvem har ansvar for å sikre et trygt arbeidsmiljø for alle?
- Hvordan jobber bedriftene med det psykososiale arbeidsmiljøet?