HMS onboarding



Kristoffer Hivju, Mowi ambassadør

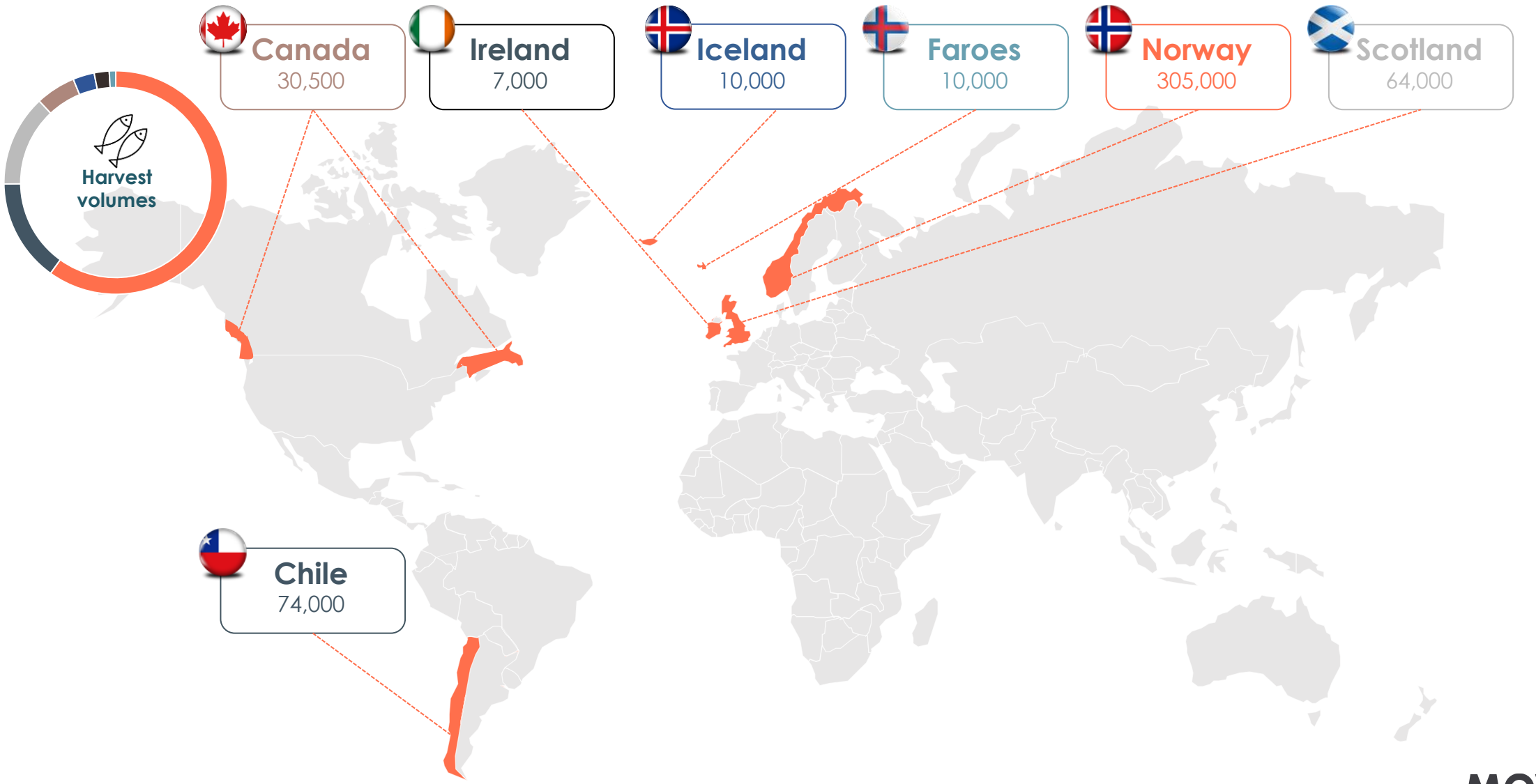
Jan Magne Berglund,

HMS koordinator – Mowi Nord
Brainsafe fasilitator
HMS nettverket - Mowi Farming Norway


MOWI®

• Farming harvest volumes of 500,000 GWT in 2024E

Harvest volumes in GWT



• Sales & Marketing – Consumer Products volumes of 232,000 tonnes in 2023

21 Secondary processing plants
28 Sales offices



Europe
171,000 tonnes

- Germany
- France
- Spain
- Italy
- Scotland
- Poland
- Netherlands
- Belgium
- Czech
- Turkey
- Norway
- Faroes
- Ireland
- Sweden
- Iceland

Americas
31,000 tonnes

- USA
- Canada
- Chile

Asia
32,000 tonnes

- China
- Japan
- Korea
- Taiwan
- Vietnam
- Singapore

Note: Consumer Products volumes sold in product weight

Mowi Norge

11 500 ansatte, fordelt på 26 land.
1 823 ansatte, Mowi Norway Farming
600 ansatte, Mowi Nord

500 000 tonn globalt
305 000 tonn Norge



BRAIN SAFE

Mye mer enn bare opplæring

Holdninger

Kultur

MOWI®

BRAIN SAFE

Former vår sikkerhet

Hva er Brainasafe?

- En *psykologibasert* opplæringsprosess som er utviklet av Sentis (Propulo) – for Mowi – for å gi oss alle økt kontroll over sikkerheten på jobb og i livene våre ellers.

MOWI®

KULTUR

Definisjon?

"Sånn gjør vi det hos oss."

MOWI®

Kan noen styre og/eller kontrollere

KULTUREN?

Er det ønskelig å styre og/eller kontrollere

KULTUREN?

BRAIN SAFE

Former vår sikkerhet

Hvorfor Brainsafe?

- Alt for mange fraværsskader (LTI), til tross for at man forbedret sitt internkontroll system og innførte en rekke nye ordninger med risikovurderinger, HMS prosedyrer og digitale kvalitetssystemer.

- Et ønske om en kulturendring.

MOWI

BRAIN SAFE

Former vår sikkerhet

Dag 1

Dag 2

Brainsafe består av 4 moduler









MOWI

Roles – Mowi drives the program

Leverandøren



- Content – 4 modules, based on cutting edge safety research & practice
- Train “Master Facilitators”
- Support & coach implementation

Kunden

MOWI®

- Take ownership & responsibility for driving the culture change
- Provide “Master Facilitors” to be trained
- Organise & implement roll-out
- Lead change, keep momentum

MOWI®

Brainsafe rulles ut

Brainsafe kursene blir ledet av interne, lokale folk som er godt kjent i organisasjonen. (Fasilitatorer.) Man unngår at det er eksterne konsulenter som kommer inn til oss for å belære.

Hvordan?

Fasilitatorene er de eneste I organisasjonen som blir kurset av eksterne konsulenter.
De deltar på 2 samlinger, hver 5 dager. Etter dette skal de lede Brainsafe kursene.

Sentis utarbeider egne kursmanualer for fasilitatorene. I tillegg lager de en ferdig Powerpoint Presentasjon som hjelper fasilitatorene til å administrere kurset.

Fasilitatorene forbereder sine egne notater som de knytter til presentasjonen, basert på sin egen kursmanual (fasilitator manualen.)

Sentis utarbeider også en arbeidsbok til kursdeltakerene.

Alle kursdeltakere fyller ut et evalueringsskjema I etterkant. Her blir både kurset og kursholder evaluert.

MOWI®

BRAIN SAFE

Former vår sikkerhet



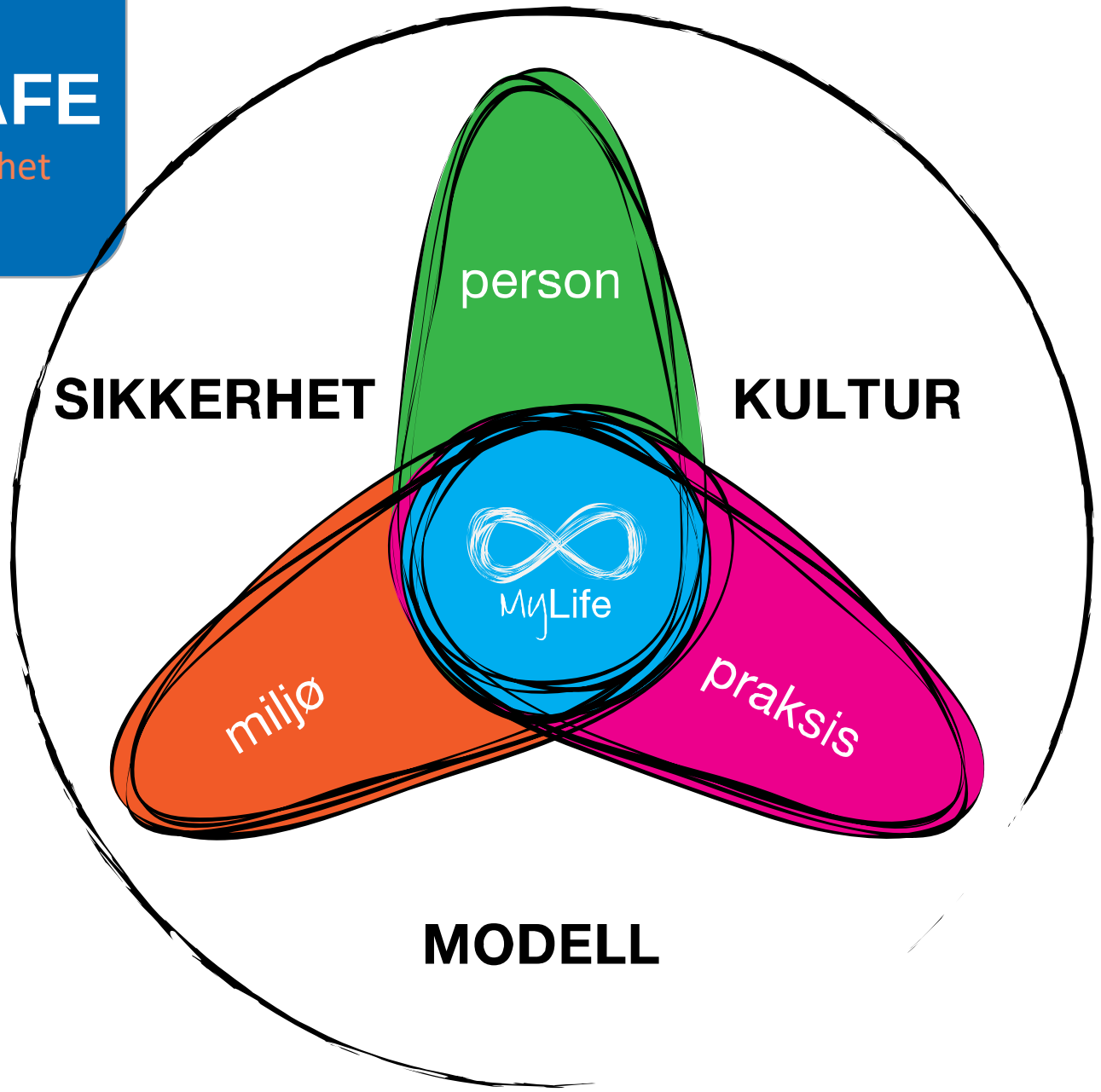
- Alle ansatte
- 2 arbeidsdager
- Rullet ut over 2 år

MOWI®

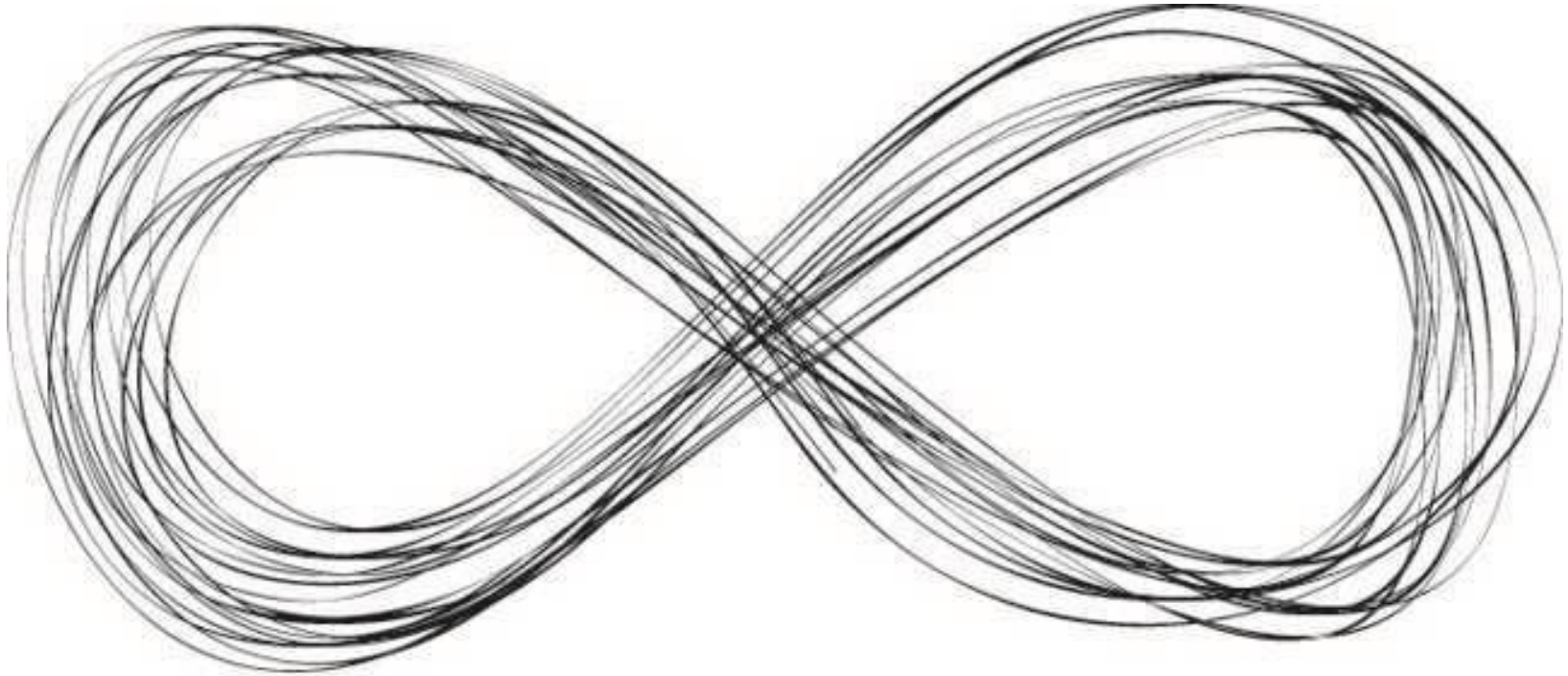

MOWI
MOWI
MOWI
MOWI

BRAIN SAFE

Former vår sikkerhet



MQWI®



MOWI®

BRAIN SAFE

Former vår sikkerhet

Et lite innsyn i selve kurset

MOWI®



MOWI®

BRAIN SAFE

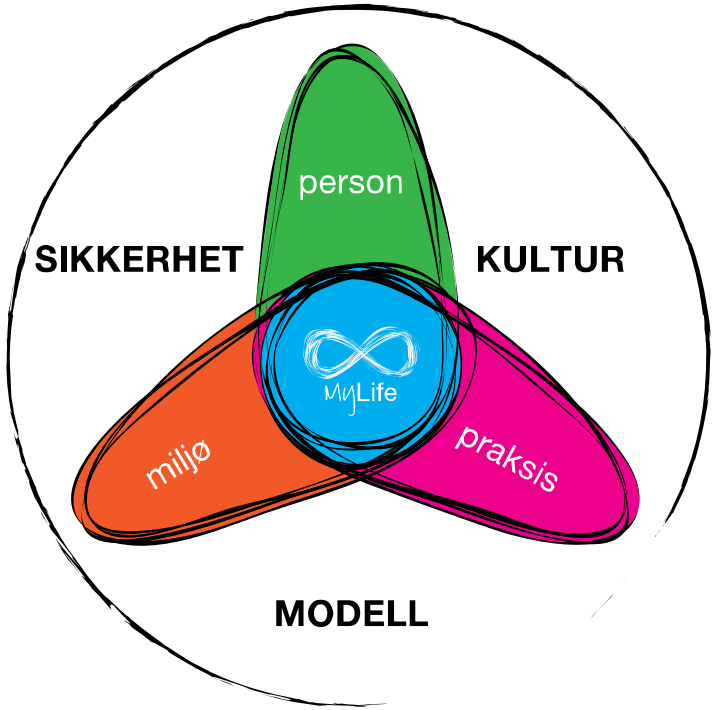
Former vår sikkerhet

MyLife

Sikkerhet handler ikke om å beskytte **deg** mot noe, men å beskytte deg for noe, "My Life".

Vår andel på 50 %

er å håndtere det vi gjør
i sikkerhetskulturmodellen



MOWI

Be Vocal



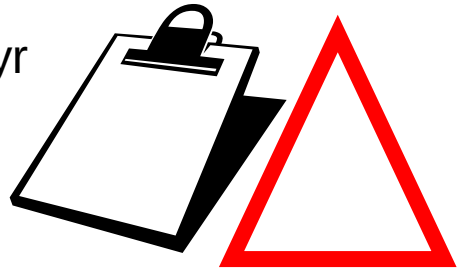


Si ifra om sikkerhetsrisikoer for å forme vår sikkerhetskultur.

MOWI®

Forme sikkerhets-atferden vår

"Be Vocal" betyr
å rapportere
alle risikoer ...



og si ifra om sikker
og usikker atferd.

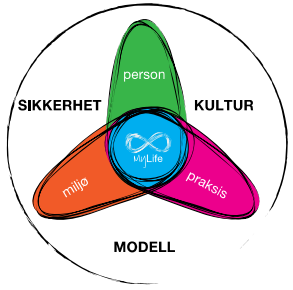


Be Vocal

Being Vocal er å eie våre 50 % når det gjelder å påvirke sikkerhetskulturen, for å sørge for at alle kan gå trygt hjem på slutten av hver arbeidsdag.

Hva er mine

50 %





MOWI®



Gransking av hendelser avdekker at de fleste hendelser kunne vært avverget hvis en kjent risiko hadde blitt rapportert og håndtert.

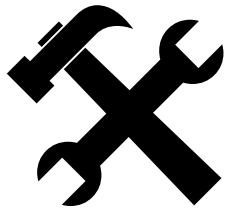
Si ifra om sikkerhets-risikoer

Hva er årsakene til at vi av og til ikke sier ifra?

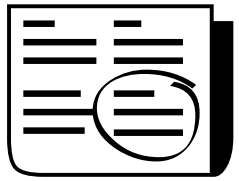


Det å rapportere og si ifra om alle sikkerhetsaspekter lar organisasjonen:

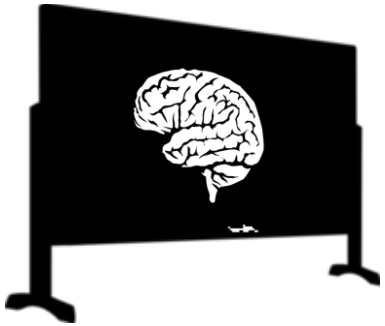
Sikkerhets-fordeler ved Being Vocal



GJØRE TEKNISKE ENDRINGER



ENDRE PRAKSIS



GI OPPLÆRING FOR Å FORBEDRE SIKKERHETSRESUL TATET



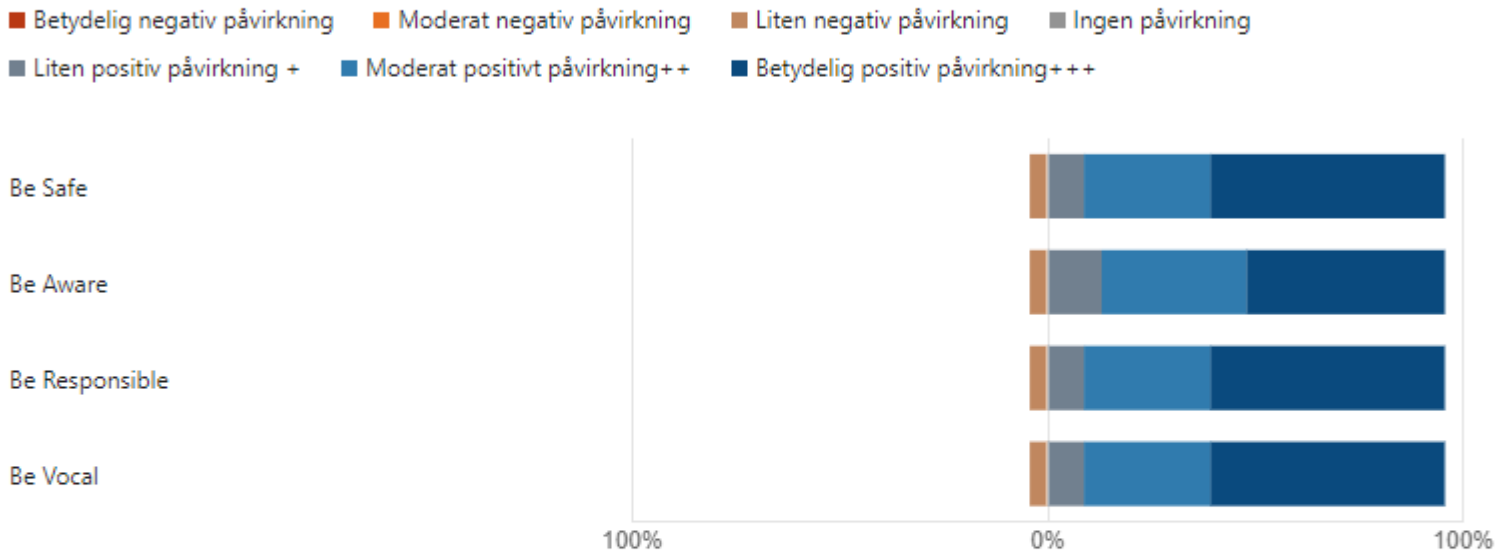
LÆRINGSMULIGHET FOR ALLE

Tilbakemeldinger etter BRAINSAFE kurs.

100% 0% 100%

2. Hvordan vil sikkerheten på jobb bli påvirket av det du lærte i hver modul av BrainSafe-programmet?

More Details



3. Hvilken modul i BrainSafe-programmet likte du best (Velg én)?

More Details



BRAIN SAFE

Former vår sikkerhet

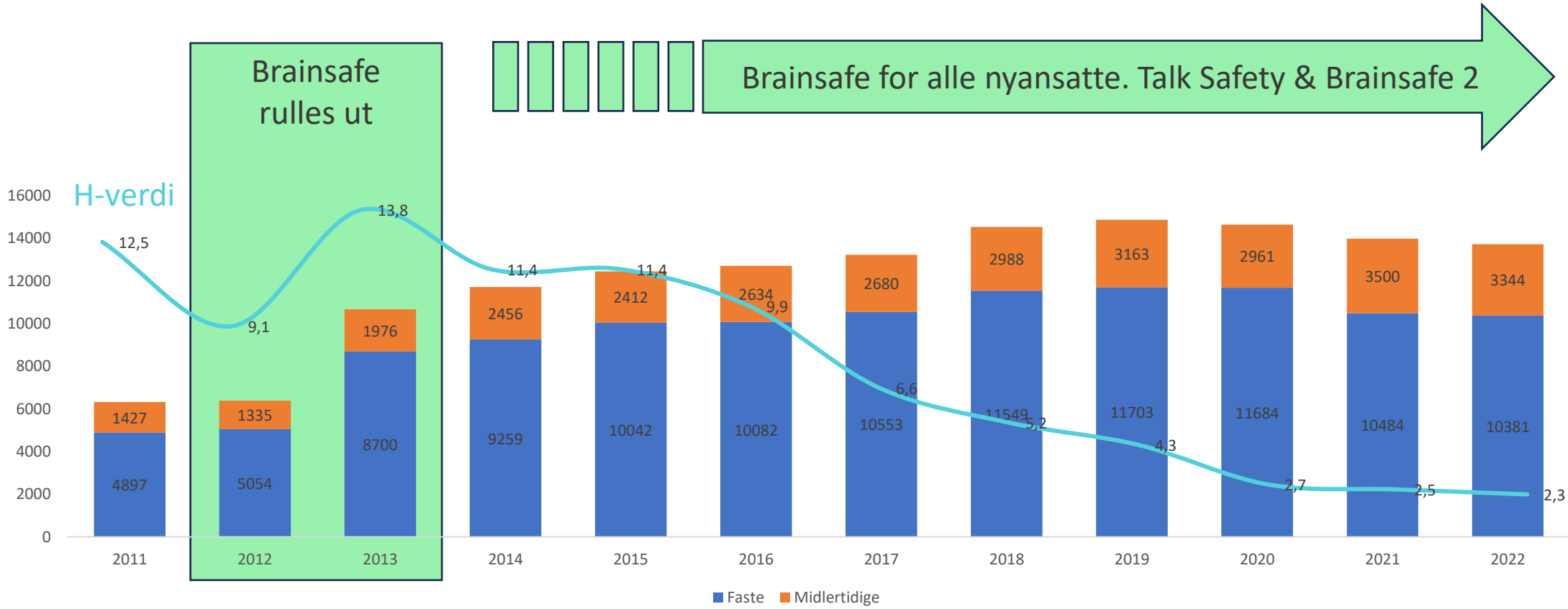
Hvem får Brainsafe i dag?

- ALLE fast ansatte i Mowi skal ha fullt 2 dagers kurs
- ALLE nyansatte i Mowi skal ha 2 dagers kurs i løpet av 6 måneder fra ansettelsesdato
- Alle innleide fra bemanningsbyrå skal ha 1 dags tilpasset kurs
- Alle kritiske leverandører tilbys 1 dags Brainsafe for eksterne

MOWI®

BrainSafe
Former vår sikkerhet

Hvordan gikk det etter at Mowi rullet ut Brainsafe globalt?



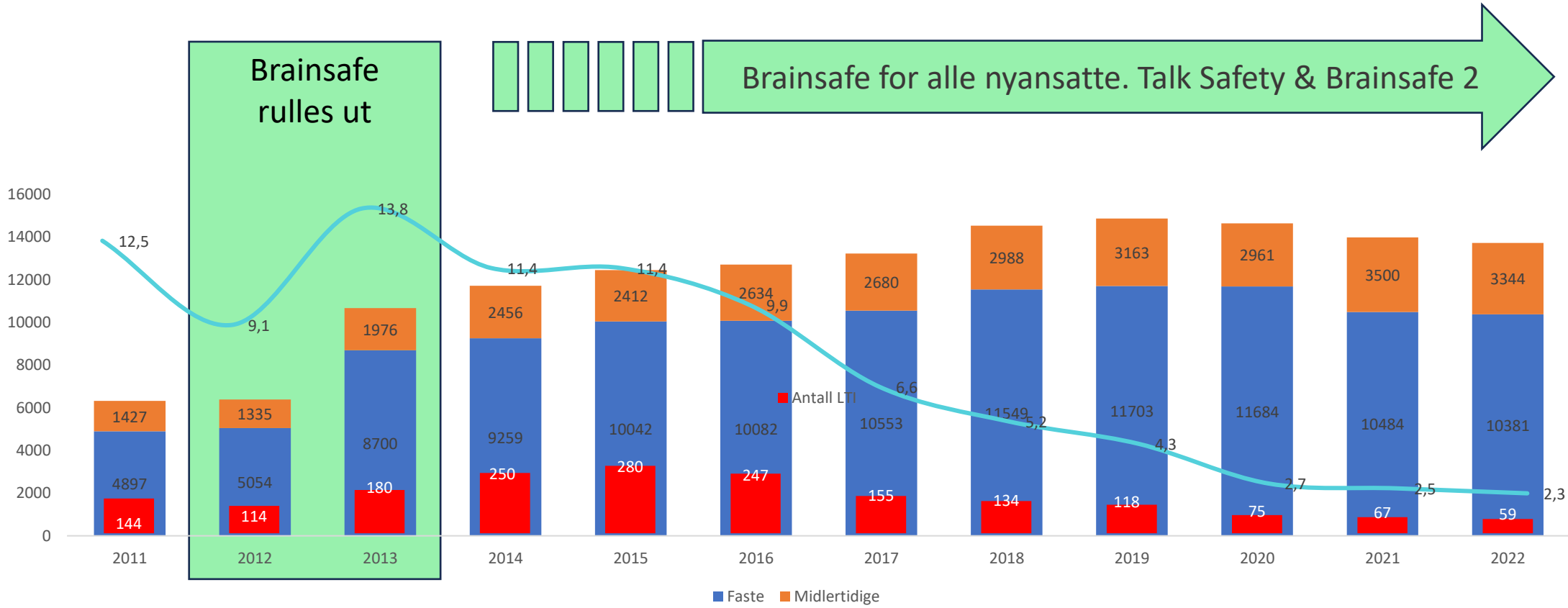
FTE (Full Time Equivalent) i Mowi globalt, H-Verdi og antall LTI

$$H = \frac{\text{ANTALL LTI x 1 000 000}}{\text{TOTALT ANTALL ARBEIDEDE TIMER}}$$

MOWI®

BrainSafe
Former vår sikkerhet

Hvordan gikk det etter at Mowi rullet ut Brainsafe globalt?



FTE (Full Time Equivalent) i Mowi globalt, H-Verdi og antall LTI

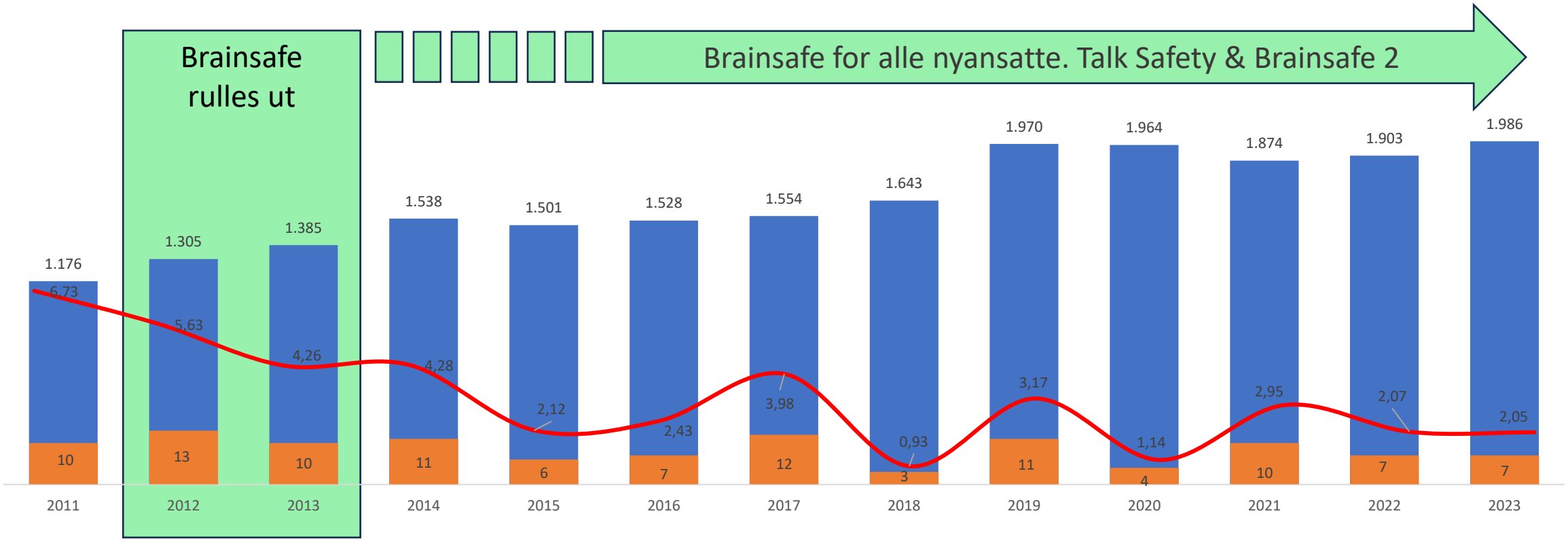
$$H = \frac{\text{ANTALL LTI x 1 000 000}}{\text{TOTALT ANTALL ARBEIDEDE TIMER}}$$

MOWI

BrainSafe
Former vår sikkerhet

Hvordan gikk det etter at Mowi rullet ut Brainsafe i Norge?

Grafene viser H-Verdi/LTI på fast ansate i Mowi.
Innleide og tilkalling er IKKE tatt med.



$$H = \frac{\text{ANTALL LTI x 1 000 000}}{\text{TOTALT ANTALL ARBEIDEDE TIMER}}$$

MOWI


Takk for meg!
Breivika – Dønna kommune
MOWI®